



Vous aimeriez faire partie de l'équipe du radiodiffuseur public national du Canada mais aucun poste n'est présentement affiché? Veuillez soumettre votre curriculum vitae pour faire partie de notre banque de candidats : [Cliquez ici](#). **Les candidats internes travaillant déjà à CBC/Radio-Canada doivent postuler en accédant au tableau des emplois sur iO : [Cliquez ici](#).**

Bienvenue. Vous n'êtes pas connecté.

[Mon compte](#)

[RECHERCHE D'EMPLOI](#)

[MES ACTIVITÉS](#)

[Mon panier](#)
[Connexion](#)

[Recherche de base](#) | [Emplois correspondant à mon profil](#) |

Postuler en ligne

Ajouter à mon panier

[PARTAGER](#) [f](#) [t](#) [e](#) ...

Premier Conseiller, Reprise après Sinistre (Technologies et Infrastructures) - MON06870

Famille d'emplois Technologies de l'Information
Emplacement principal Montréal

Exigence linguistique du poste Bilingue (français/anglais)

Niveaux de compétence linguistique (Lecture) C

Niveaux de compétence linguistique (Écriture) C

Niveaux de compétence linguistique (Oral) C

Statut d'embauche Temporaire

Horaire de travail Temps plein

Niveaux de compétence en langue seconde:

- = Pas de niveau requis

A = Niveau débutant

B = Niveau intermédiaire

C = Niveau avancé

Travailler à CBC/Radio-Canada

Dans les coulisses, mais toujours à l'avant-garde : aidez-nous à développer le diffuseur public nouvelle génération.

Créée en 2015 afin d'harmoniser, d'alléger et de moderniser l'infrastructure du diffuseur public, l'équipe de Technologie et Infrastructure (T&I) est la base dont dépend CBC/Radio-Canada pour

se propulser dans l'avenir. C'est nous qui veillons à ce que tout fonctionne bien. Nous créons des liens entre les contenus médias, les systèmes, les personnes et les lieux. Nous sommes l'espace où les idées et les actions se rencontrent.

Une raison d'être indéniable. CBC/Radio-Canada a toujours été reconnue pour être à l'avant-garde des technologies médias. Non seulement au Canada, mais partout dans le monde. Aujourd'hui, nous transformons nos activités de radiotélévision traditionnelle pour devenir une entreprise médiatique numérique moderne. La technologie est le moteur de ce changement et nous l'équipe chargée d'y donner vie.

Votre mandat

L'équipe continuité des affaires et reprise après sinistre est responsable de l'accompagnement des équipes technologiques, de production, de programmation et institutionnelles dans le développement, la mise en œuvre et l'évaluation des plans de continuité des affaires et de relève technologique pour toute la Société. Nous nous assurons que ces plans et procédures sont adéquates et répondent aux besoins de celle-ci.

Rattaché à la directrice du service, le premier conseiller - la première conseillère, reprise après sinistre, est responsable de l'évaluation, la planification, l'élaboration et le déploiement des plans de relève technologique de la Société. Vous contribuez à l'élaboration des orientations stratégiques en matière de relève technologique des infrastructures et des systèmes critiques. Vous participez au mandat global de T&I en matière de continuité des affaires et des plans de relève.

Vous travaillez souvent en collaboration avec la haute direction de CBC/Radio-Canada. Ensemble, vous prenez des décisions qui peuvent toucher tous les employés de la Société. La qualité du travail, la valeur de l'analyse et les répercussions des instructions et des recommandations influent directement sur la qualité de la planification des programmes d'urgence.

A noter qu'il s'agit d'un poste temporaire de 16 mois

Vos principales responsabilités

- Conseiller la Société en matière de planification de reprise après sinistre dans le but de prévenir des incidents mais aussi d'être prêt à réagir efficacement lorsqu'un incident survient.
- Contribuer au développement du plan stratégique de relève technologique.

- Recommander les orientations et les priorités en matière de plan de relève technologique.
- Collaborer à l'arrimage des plans de relève technologique aux plans de continuité des affaires.
- Supporter les différents secteurs de l'organisation dans l'élaboration, l'évolution et les exercices de leur plan sectoriel.
- Assister les représentants opérationnels dans la mise en œuvre des plans et des procédures.
- Assurer l'évolution des stratégies de relève qui prévoient la restauration appropriée des systèmes critiques, des environnements technologiques, des ressources et des sites de relève qui soutiennent les échéanciers de rétablissement des fonctions d'affaires.
- Collaborer avec les responsables de la sécurité de l'information dans l'élaboration des protocoles de sécurité et la mise en œuvre des processus et procédures.
- Compléter/effectuer les analyses d'impact pour les infrastructures et systèmes actuels et les nouvelles infrastructures technologiques et systèmes futurs (projets).
- Répondre aux audits de conformité.
- Assurer la collaboration nécessaire afin de mener à terme les différents projets relatifs aux plans de relève technologique.
- Participer à la préparation annuelle des objectifs de sa direction, du budget et au suivi de la réalisation.
- Conseiller les équipes de gestion d'urgence et de crise, au besoin.
- Effectuer toutes autres tâches connexes reliées au contenu des responsabilités.

Nous recherchons un candidat avec les connaissances et compétences suivantes :

- Très bonne connaissance de la planification des mesures d'urgence, de la continuité des activités et de la relève technologique
- 7 à 10 ans d'expérience dans des fonctions similaires est exigée.
- Une connaissance du milieu des médias est un atout.
- Une certification dans un domaine connexe est un atout.
- Doit pouvoir communiquer efficacement dans les deux langues officielles.
- Expertise dans la conception de normes, de procédures, de politiques et de programmes de formation.
- Capacité à présider des comités de travail, à établir ou à négocier des charges de travail et des calendriers, et à fournir les résultats attendus.

- Démontre des qualités de leader d'influence, capable d'assurer la collaboration des divers services de CBC/Radio-Canada.
- Apte à traiter avec tous les services de CBC/Radio-Canada et de les conseiller sur les décisions et les orientations à prendre.
- Expérimenté à naviguer dans l'incertitude et l'ambiguïté des situations d'urgence et de crise.
- Excellentes compétences interpersonnelles.
- Aptitudes à résoudre des problèmes complexes.
- Connaissances générales de CBC/Radio-Canada.
- Peut être appelé en tout temps à répondre à des urgences et à voyager à l'occasion.

Vous devrez peut-être passer des tests de compétences et de connaissances.

Tous les employés de CBC/Radio-Canada sont tenus d'être entièrement vaccinés contre la COVID-19 à partir du **1er décembre 2021**, à moins d'en être exemptés pour des raisons médicales ou religieuses. En vertu de cette exigence, les employés de CBC/Radio-Canada doivent obligatoirement fournir une attestation confirmant leur statut vaccinal. L'obligation pour les employés d'être entièrement vaccinés s'applique peu importe qu'ils soient en télétravail, qu'ils travaillent à distance ou sur les lieux de travail. Il s'agit d'une condition d'emploi et elle s'applique à tous les employés. Si vous arrivez à un point du processus de sélection où il sera nécessaire de vérifier que vous remplissez les conditions d'emploi, il sera alors requis que vous fournissiez une attestation confirmant votre statut vaccinal contre la COVID-19.

Si ce poste vous intéresse, cliquez sur « Postuler en ligne ». Nous vous remercions de votre intérêt, toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

CBC/Radio-Canada s'engage à être un chef de file dans la représentation de la diversité canadienne. Pourquoi cet engagement? C'est que pour pouvoir créer et raconter des histoires rassembleuses, nous devons nous appuyer sur un effectif à l'image de la société canadienne en constante évolution. C'est la raison pour laquelle, en tant qu'employeur, nous valorisons l'égalité des chances et favorisons un milieu de travail inclusif, où nos différences individuelles sont non seulement reconnues et mises en valeur, mais se retrouvent également dans tous les services que nous offrons comme diffuseur public du Canada. Pour plus d'information, visitez la section **Diversité et inclusion** de notre site web. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation à cette étape du recrutement, veuillez nous en informer dès que possible en envoyant un courriel à recrutement@radio-canada.ca.

Nous vous invitons à consulter notre Code de conduite sur notre [site institutionnel](#). Tous les membres de notre effectif sont tenus de respecter ce code de conduite, car son application constitue une condition d'emploi. Nous vous invitons également à consulter notre politique sur les [conflits d'intérêts](#). Si vous vous joignez à notre équipe, il sera important de nous aviser le plus rapidement possible de toute situation qui pourrait constituer ou être perçue comme constituant un conflit d'intérêts, compte tenu de vos nouvelles fonctions.

Nous nous efforçons de rédiger nos affichages de la manière la plus inclusive possible. Si toutefois l'un des deux genres est utilisé seul dans cet affichage, il désigne les personnes de tout genre.

Offre d'emploi publiée le 18 janv. 2022, 15:27:26

Date de retrait 18 févr. 2022, 23:59:00

Postuler en ligne

Ajouter à mon panier

