

VILLE DE LAVAL

Prenez part au
CHANGEMENT

Venez faire une différence dans une ville moderne, en pleine expansion, qui a à cœur ses citoyens. Un milieu où votre créativité contribue à la réalisation de grands projets stimulants favorisant le mieux-être des Lavallois. En plus de vous offrir des possibilités de carrière, vous ferez partie d'une grande organisation publique à dimension humaine.

La Ville de Laval est soucieuse d'adapter sa gestion des risques naturels et anthropiques et émergents. Elle a mis en place son Bureau de la résilience municipale qui a pour mission d'intégrer ces enjeux aux projets et processus de la Ville et d'améliorer la capacité des acteurs par une approche axée sur la planification. La direction souhaite s'adjoindre d'un(e) chef(fe) de division dynamique, aguerrie et apte à mobiliser l'ensemble des acteurs afin de développer un cadre de gestion des risques corporatifs pour l'organisation, poursuivre le développement de la continuité des affaires et coordonner les parties prenantes afin de s'engager dans le premier plan d'actions de résilience de la communauté Lavalloise.

CHEF(FE) DE DIVISION RÉSILIENCE MUNICIPALE

Poste permanent

Les défis qui vous attendent :

Relevant de la direction du Bureau de la résilience municipale, et en collaboration étroite avec le chef de division - sécurité civile, vous êtes responsable de planifier avec cohérence la résilience à la Ville de Laval. À ce titre, vous collaborez à la planification stratégique du bureau et définissez les stratégies de votre secteur d'activité, en conformité avec les orientations de la direction, afin de s'assurer du maintien de la capacité organisationnelle et de la communauté à faire face aux perturbations et assurez la continuité des activités nécessaires à la sécurité et la qualité de vie des citoyens lavallois.

En tant que membre l'équipe de gestion du Bureau, vous élaborez à son bon fonctionnement et contribuez à l'atteinte de ses objectifs. Vous évaluez et recommandez les besoins en ressources humaines, matérielles et financières requises au bon déroulement des activités dont vous avez la charge et gérez les budgets mis à sa disposition. Vous soumettez des rapports détaillés et pouvez être appelé à faire des présentations relativement aux activités dont vous êtes responsable.

Orienté(e) vers les résultats, vous encadrez, orientez et supervisez les membres de votre équipe dans la réalisation de leurs mandats respectifs, déterminez les priorités, définissez les objectifs et informez des attentes. Vous évaluez le rendement, reconnaissez la performance et favorisez le développement du personnel en recommandant leur formation.

Le profil recherché :

- Détenir baccalauréat dans un domaine relié à la nature de la fonction ;
- Posséder six (6) années d'expérience pertinente, dont au moins quatre (4) années en gestion dans le domaine de la sécurité civile (particulièrement dans les phases prévention et préparation), gestion des risques corporatifs et/ou en résilience organisationnelle ;
- Être disponible (garde : soir et fin de semaine);
- Être reconnu(e) pour votre leadership mobilisant et transformationnel;
- Avoir un sens de l'écoute développé, de grandes habiletés relationnelles et communicationnelles dans différents contextes et une très bonne capacité d'influence ;
- Détenir des habiletés pour la concertation dans l'organisation et avec des partenaires externes ;
- Démontrer de fortes habiletés d'analyse
- Démontrer une grande autonomie et être en mesure de travailler dans la complexité en adoptant des pratiques agiles.

La Ville de Laval est continuellement à la recherche de professionnels compétents et dynamiques qui désirent se joindre à une organisation entreprenante. La Ville s'engage à vous offrir un milieu de travail stimulant !

**Prenez part au changement dès maintenant ! Postulez d'ici le 12 avril 2022,
en vous rendant au www.laval.ca**

La Ville de Laval applique un programme d'accès à l'égalité en emploi. Elle valorise la diversité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Pour ces dernières, ne pas hésiter à nous faire part d'arrangements spéciaux nécessaires, advenant que vous soyez invité à un processus de sélection.

